

Comune di CAPRIE
Città Metropolitana di Torino

Arr. il 15 DIC 2023
Prot. N. 5856
Cat.....Classe.....Fasc.....
Risposto il

Organo di revisione

Verbale n. 18 del 12 dicembre 2023

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2023", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli art. 67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale anno 2023 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 quater della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva e presenta

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Torino, 12 dicembre 2023

il Revisore Unico

Lidia Di Vece

Comune di Caprie
Città Metropolitana di Torino

L'Organo di revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2023.

L'Organo di revisione del Comune di Caprie nella persona del Revisore Unico rag. Lidia Di vece

Premesso

- Che in data 6 novembre 2023 il Responsabile del servizio finanziario ha trasmesso copia della propria determinazione n. 251 del 6 novembre 2023 ad oggetto: *"Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Preso atto e visti

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 che prevede: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ..."*;

Richiamato altresì l'art. 33, comma 2, della L. 58 del 28.06.2019, nella parte in cui recita: *"Il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Ribadita la necessità del rispetto, da parte della delegazione trattante, dell'art. 40, del D. Lgs. 165/2001, ai sensi del quale *"la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti dei contratti collettivi nazionali (...) Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;

Preso atto, in particolare, dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale del comparto;



Atteso che nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del triennio 2022-2024 e al fine di addivenire alla stipulazione del contratto collettivo integrativo di ente relativo al triennio 2023-2025, occorre fornire alla delegazione trattante di parte datoriale le linee di indirizzo per orientare la contrattazione collettiva integrativa in applicazione della normativa contrattuale nazionale, finalizzando prioritariamente le politiche retributive alla valorizzazione e al riconoscimento del merito e del concreto e misurabile conseguimento dei risultati;

Viste:

- La delibera di Giunta comunale n. 107 del 9 ottobre 2023 con la quale sono stati definiti i criteri di quantificazione del fondo per il periodo in esame (anno 2023 – triennio 2023-2025) ed in particolare la volontà dell'amministrazione di incrementare il fondo, nel limite previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti, le risorse decentrate anno 2023 calcolato ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022 al netto delle risorse variabili di cui al comma 3 lett.a), c) ed f) dell'art. 67 del CCNL. 21/05/2018
- i prospetti riportati dalla determina del Responsabile del Servizio Finanziario che così si possono esplicitare:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 (CCNL 16/11/2022 - triennio 2023/2025)		
	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI
ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:		
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Risorse stabili ANNO 2017		29.741,79
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017		29.741,79
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.		1.199,51
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.		0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito		0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale		0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario		0,00
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019		0,00

	Totale	30.941,30
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)		748,80
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale inrementi progressione economica a regime		770,12
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)		760,50
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale inrementi progressione economica a regime 1.1.21		729,30
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)		865,31
	Totale	3.874,03
	TOTALE RISORSE STABILI	34.815,33
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI		
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i>		0,00
art. 79, comma2, lett. b): <i>integrazione 1,2% m.s. 1997:</i>		1.543,24
art. 79, comma 2, lett. c): <i>risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc</i>		300,00
	Totale	1.843,24
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 <i>incentivi per funzioni tecniche</i>		1.857,60

art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) <i>Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	2.475,97
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 93 commi 7 bis, 7 ter e 7 quater del d.lgs. n. 163 del 12.4.2006 - <i>Quote per la progettazione lavori pubblici (competenza sino aprile 2016)</i>	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18 - contributi PRNN per ANPR 2023	1.272,56
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018	324,29
art. 79, comma 2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	28,99
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 UNA TANTUM ANNO 2021 E 2022	1.521,00
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: integrazione 0,22% monte salari 2018 (quota intera) UNA TANTUM ANNO 2022	324,29
all'art. 8, commi 3 e 4 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in L. 21 aprile 2023, n. 41: incremento 5% parte stabile 2016 (29.741,79)	1.487,09
Totale	9.291,79
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.135,03
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	32.784,54
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016	
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	32.784,54
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	
di cui Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	32.784,54

<i>Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) ed eventuale applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22</i>		23.024,49
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		55.809,03
LIMITE RISORSE 2016 (ART. 23, COMMA 2, D. Lgs. 75/2017)	55.809,03	
LIMITE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (SE < 2016 = 2016)	55.809,03	55.809,03
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)		0,00
Riduzione per allineamento quota parte stabile		0,00
Riduzione per allineamento quota parte variabile		0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)		32.784,54
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO		
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		30.941,30
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		3.874,03
TOTALE RISORSE STABILI		34.815,33
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni		1.843,24
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		9.291,79
TOTALE RISORSE VARIABILI		11.135,03
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		32.784,54
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE		45.950,36
Risorse stanziare a bilancio posizioni organizzative ANNO corrente		23.024,49
Verifica rispetto limite (art. 79, comma 6, CCNL 16/11/22)		55.809,03

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2022, redatta dal Responsabile Servizio Finanziario e trasmessa all'Organo di revisione con nota prot. n. 251 del 6 novembre 2023

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione del 6 novembre 2023 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario come sopra esposto;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2023 così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, convertito in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il bilancio di previsione (C.C. n. 17 del 17/04/2023) ed il rendiconto di bilancio 2022 (C.C. N. 7 DEL 17/4/2023), ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 08/05/2023 si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 2/04/2023 si è approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione 2023-2025 in cui è incluso il sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione;
- la spesa di personale, è contenuta nel limite del valore medio del triennio 2011- 2013 così come richiesto dall'art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006 introdotto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 24/6/2014, n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267, come risulta dall'ultimo Rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2022;
- l'Ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro 45.950,36

Data

12/12/2023

L'Organo di revisione

il Revisore Unico

Lidia Di Vece



